

# PAM – novinky ve verzi 2024

Minimální verze programu: 2024.1.17

## 1. Přehled legislativních změn týkajících se mezd od 1. 1. 2024

### Obecné

- Nový nárok na dovolenou u dohod o pracovní činnosti (DPČ) a dohod o provedení práce (DPP) - více informací naleznete v tomto [dokumentu](#).
- Navýšení **minimální měsíční mzdy** o 1 600 Kč ze stávajících 17 300 Kč na 18 900 Kč a **minimální hodinové mzdy** ze stávajících 103,80 Kč na 112,50 Kč a související navýšení některých úrovní zaručené mzdy.
- **Průměrná mzda** byla pro rok 2024 stanovena na 43 967 Kč (v roce 2023 byla 40 324 Kč).
- U **srážek z mezd** došlo ke změně výše nezabavitelných částek, když se částka normativních nákladů na bydlení snížila z 15 597 Kč na 14 197 Kč. Životní minimum stále činí 4 860 Kč. Součet uvedených částek se tak snížil z 20 457 Kč na 19 057 Kč, základní nezabavitelná částka na osobu povinného se snížila z 13 638 Kč na 12 704,67 Kč a na další osoby z 3 409,50 Kč na 3 176,17 Kč. Částka, nad kterou se zbytek čisté mzdy srazí bez omezení, ve výši 1,5násobku součtu částky životního minima jednotlivce a částky normativních nákladů na bydlení, nově činí 28 585,50 Kč (po zaokrouhlení 28 586 Kč).  
Maximální výše jedné třetiny zbytku čisté mzdy se snížila z 10 228 Kč na 9 528 Kč.

### Daň z příjmů

- Na základě konsolidačního balíčku a vlivem navýšení průměrné mzdy došlo ke změně **hranice pro 2. sazbu daně z příjmů** z 161 296 Kč na 131 901 Kč. V roce 2024 je hranice nově stanovena ve výši 3násobku průměrné mzdy (3x 43 967 Kč), kdežto v roce 2023 byla ve výši 4násobku průměrné mzdy (4x 40 324 Kč).
- V důsledku stejné rozhodné částky pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění zůstává **limitní částka pro srážkovou daň** na 4 000 Kč.
- **Zrušena sleva na studenta a sleva za umístění dítěte** v předškolním zařízení (tzv. školkovné).
- **Sleva na manžela (manželku)** je uplatnitelná pouze v případě péče o děti do věku 3 let.
- Zrušena možnost ponížít si základ daně o **členské příspěvky zaplacené odborové organizaci** a o **úhrady za zkoušky ověřující výsledky dalšího vzdělávání**.
- Maximální hodnota **bezúplatného plnění (darů)**, které lze odečíst od základu daně má pro rok 2023 nadále platný navýšený limit, v úhrnu nejvýše 30 % ze základu daně.
- **Stravenky (nebo nepeněžitě stravování zajištěné na pracovišti)** mají nově u zaměstnance stejný daňový režim jako dosavadní peněžitý příspěvek na stravování - více v tomto [dokumentu](#).
- **Nepeněžní benefity** podle § 6 odst. 9 písm. d) zákona o daních z příjmů (např. v oblasti sportu, vzdělávání, kultury, zdraví, příspěvky na knihy nebo zájezd či rekreaci) jsou od roku 2024 osvobozené od daně jen do výše poloviny průměrné mzdy pro daný rok (pro rok 2024 jde tedy o částku 21 983 Kč). Nad tuto částku je tedy nutné je zadávat jako zdanitelný příjem.
- Příspěvky zaměstnavatele na penzijní a životní pojištění jsou nadále osvobozeny do úhrnné výše 50 000 Kč ročně s tím, že kromě těchto produktů lze do limitu nově promítnout také platby na další státem podporované produkty spoření na stáří (tzv. **DIP - Dlouhodobý investiční produkt**).

- **Horní hranice stravného**, které lze poskytnout zaměstnancům odměňovaným platem při pracovní cestě trvající 5 až 12 hodin, zvýšena ze 153 Kč na 166 Kč.
- Maximální osvobozený **příspěvek na stravování** (stravenky i stravenkový paušál) pro rok 2024 činí 116,20 Kč (70 % horní hranice stravného).

### Zdravotní pojištění

- **Minimální zdravotní pojistné** zaměstnanců v důsledku zvýšení minimální mzdy zvýšeno na 2 552 Kč (místo dosavadních 2 336 Kč).
- V důsledku stejné rozhodné částky pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění zůstává **započitatelný příjem pro účast dohod o pracovní činnosti** na zdravotním pojištění na 4 000 Kč.
- **Odpočet od dosaženého příjmu pro účely ZP** u osob, kterým je přiznán invalidní důchod a jsou zaměstnanci zaměstnavatele, který zaměstnává více než 50 % osob se zdravotním postižením, zvýšen z 14 074 Kč na 15 440 Kč.
- Do programu PAM doplněny strojově čitelné **PDF formuláře s přehledem o platbě pojistného na zdravotní pojištění zaměstnavatele** určené pro všechny současné zdravotní pojišťovny.

### Sociální pojistné

- Zvýšení **sazby pojistného u zaměstnance** z 6,5 % na 7,1 % z vyměřovacího základu (tj. o 0,6 %, které nově činí nemocenské pojištění).
- **Maximální roční vyměřovací základ** pro pojistné na sociální zabezpečení nově činí 2 110 416 Kč (v roce 2023 činil 1 935 552 Kč).
- **Rozhodný příjem** pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění zůstává ve výši 4 000 Kč.
- Nové výše **redukčních hranic** v sociálním pojištění.