

PAM – novinky ve verzi 2023

Minimální verze programu 2023.1.10.

1. Přehled legislativních změn týkajících se mezd

Obecné

- Navýšení **minimální měsíční mzdy** o 1 100 Kč ze stávajících 16 200 Kč na 17 300 Kč, **minimální hodinové mzdy** z 96,40 Kč/hod na 103,80 Kč/hod a související navýšení některých úrovní zaručené mzdy.
- **Průměrná mzda** byla pro rok 2023 stanovena na 40 324 Kč (v roce 2022 byla 38 911 Kč).
- U **srážek z mezd** došlo nejen ke změně životního minima jednotlivce z 4 620 Kč na 4 860 Kč a částky normativních nákladů na bydlení z 10 185 Kč na 15 597 Kč, ale i ke změně metody výpočtu. Od 1. 1. 2023 se nezabavitelná částka na osobu povinného snižuje z 3/4 na 2/3 součtu částky životního minima jednotlivce a částky normativních nákladů na bydlení a nezabavitelná částka na vyživovanou osobu se snižuje z 1/3 na 1/4 nezabavitelné částky na povinného. Částka normativních nákladů na bydlení pro jednu nebo dvě osoby se stanoví pro byt užívaný na základě nájemní smlouvy v obci s alespoň 70 000 obyvateli. Částka, nad kterou se zbytek čisté mzdy srazí bez omezení, nově činí jen jedenapůlnásobku součtu částky životního minima jednotlivce a částky normativních nákladů na bydlení.

Daň z příjmů

- Vlivem navýšení průměrné mzdy došlo k **navýšení hranice pro 2. sazbu daně z příjmů** z 155 644 Kč na 161 296 Kč (4násobek průměrné mzdy).
- V důsledku změny rozhodné částky pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění změněna **limitní částka pro srážkovou daň** z 3 500 Kč na 4 000 Kč.
- **Horní limit stravného** při pracovní cestě trvajících 5 až 12 hodin stanoveného pro zaměstnance odměňovaného platem zvýšen ze 142 Kč na 153 Kč.
- Maximální osvobozený denní **peněžitý příspěvek na stravování** (tzv. stravenkový paušál) pro rok 2023 činí 107,10 Kč (70 % horní hranice stravného).

Zdravotní pojištění

- **Minimální zdravotní pojistné** zaměstnanců v důsledku zvýšení minimální mzdy zvýšeno na 2 336 Kč (místo dosavadních 2 187 Kč).
- V důsledku změny rozhodné částky pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění zvýšen **započitatelný příjem pro účast dohod o pracovní činnosti** na zdravotním pojištění z 3 500 Kč na 4 000 Kč.
- **Odpočet od dosaženého příjmu pro účely ZP** u osob, kterým je přiznán invalidní důchod a jsou zaměstnanci zaměstnavatele, který zaměstnává více než 50 % osob se zdravotním postižením, zvýšen z 11 014 Kč na 14 074 Kč.

Sociální pojistné

- **Maximální roční vyměřovací základ** pro pojistné na sociální zabezpečení nově činí 1 935 552 Kč (v roce 2022 činil 1 867 728 Kč).
- **Rozhodný příjem** pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění zvýšen z 3 500 Kč na 4 000 Kč.
- Nové výše **redukčních hranic** v sociálním pojištění.
- **Sleva na sociálním pojistném za částečné (zkrácené) úvazky** s účinností od 1. února 2023 – PŘIPRAVUJEME.